



Plats och tid Fredagen den 3 mars kl 9:00, konferensrummet hus M.

Ledamöter
Theres Andersson, S, Hbg
Linda Wallgren, C, Laxå
Johanna Martin, M, Ask
Ronny Larsson, S, Ask
Catharina Pisoni Söderblom, SD, Ask
Erik Storsveden, L, Hbg
Therese Magnusson, S, Laxå
Paul Särnholm, C, Laxå, Tj ers
Sören Pettersson, V, V, Hbg, Tj ers

Ersättare
Kjell Johansson, C, Ask
Kristina Johansson, S, Laxå

Övriga
Marie Kilk, förbundsdirektör
Kristina Andersson, förbundsekonom

Sekreterare

.....
Katrin Aldenfalk

Ordförande

..... § 1-8
Theres Andersson

Justerare

.....
Linda Wallgren



Innehåll

§ 1 Val av justerare

Direktionen utser Linda Wallgren till justerare.

§ 2 Plan för lika rättigheter och möjligheter 2023-25

§ 3 Arbetsmiljöplan 2023-25

§ 4 Årsredovisning 2022

§ 5 Komplettering Alléskolans värdeord "Kvalitet"

§ 6 Verksamhetsrapport 2, oktober-december 2022

§ 7 Information om skrivelse till Migrationsverket

§ 8 Övrigt

- Programråd



§ 2 Plan för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare inom Sydnärkes Utbildningsförbund 2023-25

Bakgrund

Människor med olika bakgrund, egenskaper och livserfarenheter berikar varandra med ny kunskap och med insikter som ger viktiga bidrag till hela verksamheten inom Sydnärkes Utbildningsförbund. Alla medarbetares lika värde ligger till grund för att alla ska få samma möjligheter till goda arbets- och anställningsvillkor.

En viktig målsättning för förbundet som arbetsgivare är att alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning*, sexuell läggning eller ålder får bästa möjliga förutsättningar att utveckla verksamheten.

Sydnärkes Utbildningsförbund vinner framgång med arbetet för lika rättigheter och möjligheter genom att aktivt arbeta mot olika former av diskriminering samt att uppmärksamma, värdesätta och ta tillvara medarbetarnas olika egenskaper och erfarenheter. Förbundet vill skapa en arbetsplats där medarbetare trivs och känner engagemang. Ett bra likabehandlingsarbete är en viktig del i arbetsmiljön som gör att medarbetare vill arbeta kvar. Arbetet för lika rättigheter och möjligheter gäller för alla, på alla nivåer och i alla sammanhang.

En reviderad plan för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare inom förbundet föreligger, vilken har tagits fram av personalchef Elsa Andersson och personalhandläggare Martina Larsson.

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att godkänna den reviderade planen för lika rättigheter och möjligheter för medarbetare inom Sydnärkes Utbildningsförbund 2023-25

Beredningsutskottet beslutar att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 3 Arbetsmiljöplan 2023-25

Bakgrund

I syfte att säkerställa att förbundets verksamheter har kompetens och rutiner för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete samt att förbundet uppfyller de lagstadgade krav som ställs på förbundet som arbetsgivare har förbundets arbetsmiljöplan reviderats.

Arbetsmiljöplanen beskriver inriktningen för förbundets arbetsmiljöarbete, vilka aktiviteter som ska genomföras och hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska följas upp.

Arbetsmiljöplanen utgår från förbundets policy för hälsofrämjande arbetsmiljö som beskriver att: "En god och säker arbetsmiljö är en viktigt strategisk fråga för Sydnärkes Utbildningsförbund. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs."

Vidare framgår av policyn för hälsofrämjande arbetsmiljö att det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att åstadkomma en verksamhet med högsta kvalitet som präglas av utvecklingsvilja och engagemang. Medarbetare ska känna trivsel, arbetstillfredsställelse, kreativitet och initiativkraft samt uppleva delaktighet och en god fysisk och psykisk hälsa.

En reviderad arbetsmiljöplan har tagits fram av personalchef Elsa Andersson och personalhandläggare Martina Larsson.

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att godkänna den reviderade arbetsmiljöplanen för 2023-25

Beredningsutskottet beslutar att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

LW JHA



§ 4 Årsredovisning 2022

Bakgrund

Årsredovisning för år 2022 föreligger.

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att godkänna årsredovisningen för verksamhetsåret 2022

att hemställa till kommunfullmäktige i respektive medlemskommun om beviljande av ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022

Beredningsutskottet beslutar att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.



§ 5 Värdeord "kvalitet"

Bakgrund

Förbundets direktion fastställde vid sammanträde 2021-12-17 nio nya verksamhetsmål för förbundet.

Under januari-mars 2022 arbetade programledare tillsammans med rektorer och utvecklingschef med att ta fram indikatorer för vart och ett av målen. Indikatorerna behandlades och fastställdes av direktionen vid sammanträde 1 april.

De värdeord som har varit vägledande i framtagandet av verksamhetsmålen är "kunskap, trygghet och möjligheter". Värdeorden återfinns även i Alléskolans vision.

Nuläge

Förslag föreligger från ledningen att komplettera värdeorden med ytterligare ett, nämligen "kvalitet".

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att lägga till "kvalitet" till Alléskolans värdeord, och att värdeordet "kvalitet" härigenom återfinns i skolans vision.

Beredningsutskottet beslutar att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 6 Verksamhetsrapport 2, oktober-december 2022

Utvecklingschef Victoria Svensson berättar om hela Verksamhetsrapport 2 som gäller för oktober till december 2022

Rapporten beskriver

Period 2, Okt-dec-22. Möjligheter - Medarbetare

Syfte, mål och arbetsgång. Vilka områden som analyseras period 2. Hur man arbetar med arbetsmiljöenkäten samt åtgärder och förväntade effekter inför läsåret 23/24

Direktionen tar till sig informationen och lägger informationen till handlingarna.



§ 7 Svar till Migrationsverket angående deras svar på vår framställan

Då Högsta Förvaltningsdomstolen avgörande i i sammanlagt 98 mål lyder:

“Högsta Förvaltningsdomstolen meddelar inte prövningstillstånd. Kammarrättens avgörande står därför fast” har Förbundsdirektör Marie Kilk skrivit en framställan till Migrationsverket om besked från dem avseende handläggning av dessa 98 mål.

Migrationsverket svarade på framställan med en skrivelse där de meddelar att ytterligare handläggning kommer att ske först i samband med att sakfrågan om gymnasieförbundets rätt att ansöka om statlig ersättning sluligt avgjorts i mål 1325-22.

Mål 1325-22 har meddelats prövningstillstånd av Högsta Förvaltningsdomstolen gällande sakfrågan om förbundets rätt att ansöka om ersättning.

I de övriga 98 målen, meddelades inte prövningstillstånd avseende Migrationsverkets överklagande. Detta innebar att Kammarrättens domslut står fast, vilket innebär att man upphävde Migrationsverkets beslut och Förvaltningsdomstolen domslut.

Förbundsdirektör Marie Kilk får uppdrag av presidiet att formulera ytterligare en skrivelse till Migrationsverket gällande deras besked att inte behandla de 98 målen trots Högsta förvaltningsdomstolens avgörande i 98 mål.

Beredningsutskottet/presidiet beslutar **att** Förbundsdirektör Marie Kilk skriver ytterligare en skrivelse till Migrationsverket.

Förbundsdirektör Marie Kilk informerar om skrivelsen som skickades till Migrationsverket 230301 där förbundet anser att Migrationsverkets agerande i frågan är anmärkningsvärd. I skrivelsen står bland annat också att Förbundet yrkar på att Migrationsverket följer Högsta Förvaltningsdomstolens domslut, vilket innebär att Kammarrättens domslut står fast, samt att de aktuella 98 aktuella målen därmed återvisas till Migrationsverket för omedelbar handläggning.

Direktionen tar till sig och lägger informationen till handlingarna.

Low DA

§ 8 Övrigt

- Programråd

Ledamöterna har valt Programråd enligt nedan:

	2023
Barn- och fritidsprogrammet	Ronny L, Theres A
Bygg- och anläggningsprogrammet	Sören P, Linda W, Paul S, Theres A
EI- och energiprogrammet	Calill O, Johanna M, Theres A
Fordon- och transportprogrammet	Kjell J, Theres A
Försäljning- och serviceprogrammet	Erik S, Theres A
Industri tekniska programmet	Calill O, Johanna M, Theres A
Restaurang- och Livsmedelsprogrammet	Erik S, Tina J, Therese M, Theres A
Vård- och omsorgsprogrammet	Catharina PS, Theres A

Rektorerna meddelas så att ledamöterna sedan kan få inbjudan till de planerade Programråden.
