

Plats och tid Fredagen den 20 oktober kl 9:00, konferensrummet hus M.

Ledamöter
Theres Andersson, S, Hbg
Johanna Martin, M, Ask
Ronny Larsson, S, Ask
Andreas Zakrisson, M, Hbg
Therese Magnusson, S, Laxå
Paul Särnholm, C, Laxå, **Tj ers**
Calill Ohlson, M, Ask, **Tj ers**
Sören Pettersson, V, Hbg, **Tj ers**
Tina Johansson, S, Laxå, **Tj ers**


Ersättare -

Övriga
Thomas Karlsson, förbundsdirektör
Rektor Louise Guldbransson med programledarna, Niklas
Arnbratt, Jenny Eriksson, Karin Helmfridsson, Susanne
Jacobsson, Petra Axling.

Sekreterare


.....
Katrin Aldenfalk

Ordförande


..... § 27-32
Theres Andersson

Justerare


.....
Andreas Zakrisson

Innehåll

§ 27 Besök av Enhet 6

§ 28 Val av justerare

Direktionen utser Andreas Zackrisson till justerare.

§ 29 Rapporter

- Dom från Högsta Förvaltningsdomstolen
- Anmälan om kränkningar

§ 30 Delårsrapport 2023

§ 31 Sammanträdestider 2024

§ 32 Reviderad arbetsmiljöplan (Ordförandebeslut taget)

AZ
JA



§ 27 Tematräff med Enhet 6

Rektor Louise Guldbrandsson tillsammans med programledare, Niklas Arnbratt, Jenny Eriksson, Susanne Jacobsson, Karin Helmfridsson och Petra Axling berättar om hur de arbetar på IM programmet, IMA, IMS, IMY, IMY (Punkten).

§ 28 Val av justerare

Direktionen väljer Andreas Zakrisson till justerare

AZ
PA

§ 29 Rapporter

- Dom från Högsta Förvaltningsdomstolen

Mål: 1325-22 Dom i mål om avvisad talan

Beslutsdatum 2023-10-17

Ett kommunalförbund är behörigt att ansöka om ersättning för utbildningskostnader enligt förordningen om statlig ersättning för asylsökande m.fl.

Följande finns bland annat att läsa:

“11. Sydnärkes Utbildningsförbund har tagit över huvudmannaskapet för gymnasieskolan och den anpassade gymnasieskolan från kommunerna. Förbundet har därmed tagit över ansvaret för allt som har med dessa verksamheter att göra.

12. Av 9 kap. 2 § andra stycket kommunallagen följer då att asylersättningsförordningens bestämmelser om en kommuns rätt till statlig ersättning för kostnader för gymnasieutbildning ska tillämpas för förbundet. Det är alltså förbundet som är behörigt att ansöka om ersättning för kostnader för sådan utbildning, inte kommunerna.

13. Det var således fel av Migrationsverket att avvisa förbundets ansökan. Som kammarrätten funnit ska Migrationsverkets och förvaltningsrättens avgöranden därför upphävas och målet visas åter till Migrationsverket för prövning av om förbundet har rätt till den sökta ersättningen. Överklagandet ska följaktligen avslås.”

Domen i sin helhet finns att läsa:

<https://www.domstol.se/globalassets/filer/domstol/hogstaforvaltningsdomstolen/2023/domar-och-beslut/1325-22.pdf>

- Anmälan kränkningar

Verksamheten meddelar huvudmannen, Direktionen, att 10 fall av kränkningar hittills anmälts under höstterminen 2023. 6 st “Anmälan av misstanke om kränkande behandling” och 4 st “Anmälan om kränkande behandling”. Arbetet fortgår kring de rapporterade fallen.

AZ
JA

§ 30 Delårsrapport 2023

Bakgrund

Varje år ska direktionen besluta kring en delårsrapport som summerar förbundets arbete till dags datum. Delårsrapporten innehåller information kring det ekonomiska läget, personalsituationen samt en avstämning kring arbetet med verksamhetens mål. Delårsrapporten i sin helhet bifogas protokollet tillsammans med en inlägga från Sveriges lärare, Sydnärkes UTbildningsförbund.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna Sydnärkes Utbildningsförbunds delårsrapport avseende 2023.

Direktionen beslutar enligt föreliggande förslag.

AZ
DA

§ 31 Mötestider för direktionen 2024

Bakgrund

Varje år ska direktionen besluta kring mötestider inför kommande kalenderår.

Förslaget gällande direktionens mötestider inför 2024 är som följer;

Föredragningsmöten	Beredningsutskott	Direktionssammanträden
240216	240223	240301
240315	240322	240405
240419	240426	240503
240531	240607	240614
240816	240823	240906
240927	241004	241011
241108	241115	241122
241206	241213	241220

Direktionen föreslås besluta

att godkänna Sydnärkes Utbildningsförbunds mötestider gällande direktionens möten avseende 2024.

Direktionen beslutar enligt föreliggande förslag.

AZ
JA

§ 32 Reviderad arbetsmiljöplan - Ordförandebeslut

Beslut enligt direktionens förteckning över delegerade ärenden.

Ärendet

Ansvar för arbetsmiljön åligger arbetsgivaren. Direktionen har sedan 2013 antagit Riktlinje för ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter. I den framgår att direktionen har fördelat arbetsmiljöuppgifterna till förbundsdirektör som sedan fördelar dessa vidare i organisationen utifrån beslutsnivåerna.

2021 inrättades en tjänst som utvecklingschef med chefsansvar för rektorerna. Den nivån har saknats i "Riktlinje för ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter" och har i och med denna revidering nu lagts till i riktlinjen. Därmed följer riktlinje för ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter de beslutsnivåer som finns i organisationen. Det finns ett behov av att kunna fördela arbetsmiljöuppgifter inom förbundet snarast.

Beslut

Direktionsordförande beslutar att anta den reviderade "Riktlinje för ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter".

Beslutet taget 230928 av Theres Andersson, ordförande Direktionen.

AZ
A



sydnärkes utbildningsförbund

Alleskolan **Alle vux**

Delårsrapport 2023

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
Direktionens ledamöter	2
Förbundets uppdrag och verksamhet	3
Förvaltningsberättelse	4
Händelser av väsentlig betydelse	4
Förväntad utveckling	5
Elevtalsutveckling	6
Uppföljning av förbundets Internkontroll	7
Personal	8
Personalstatistik	8
Sjukfrånvaro	9
Personalförsörjning och kompetensutveckling	9
Verksamhetsmål	10
Uppföljning av verksamhetsmålen	10
1. Alla behöriga sökande erbjuds i möjligaste mån studieplats på sitt förstahandsval på de program som erbjuds i förbundets egen regi.	10
2. De utbildningar som erbjuds motsvarar i hög grad eleverns och arbetsmarknadens efterfrågan.	10
3. Medarbetare har goda förutsättningar att erbjuda alla elever undervisning av hög kvalitet.	10
4. Elever upplever trygghet, studiero och trivsel.	13
5. Andelen gymnasieelever med examen inom fyra år är högre än för riket.	13
6. Alla elever inom gymnasiesärskolan (namnbyte till Anpassad gy skola fr 230702) når sina mål.	14
7. Andelen elever med godkända betyg inom vuxenutbildningen är högre än för riket.	14
8. Utveckla samverkan med medlemskommunernas grundskolor.	14
9. Alléskolan och Allévux är det självklara valet för ungdomar och vuxna.	14
Ekonomi	15
Driftredovisning (tkr)	15
Investeringsredovisning (tkr)	16
Finansiella tillgångar och skulder	16
Finansiella mål	16
Bedömning av balanskravsresultatet	17
Resultaträkning	17
Balansräkning	18
Bilaga 1 - Betyg läsåret 2022/2023 - Matematik	20
Bilaga 2 - Betyg läsåret 2022/2023 - Svenska/ svenska som andraspråk	21
Bilaga 3 - Betyg läsåret 2022/2023 - Engelska	22

Direktionens ledamöter

Ordinarie ledamöter

Theres Andersson, S, Hallsberg, ordförande
Linda Wallgren, C, Laxå vice ordförande
Johanna Martin, M, Askersund, andre vice ordförande
Ronny Larsson, S, Askersund
Catharina Pisoni Söderblom, SD, Askersund
Andreas Zakrisson, M, Hallsberg
Erik Storsveden, L, Hallsberg
Therese Magnusson, S, Laxå
Clara Dahlin, V, Laxå

Ersättare

Hans Karlsson, S, Hallsberg
Paul Särnholm, C, Laxå
Calill Ohlson, M, Askersund
Siv Ahlstrand, S, Askersund
Kjell Johansson, C, Askersund
Sören Pettersson, V, Hallsberg
Emma Gustafsson, S, Hallsberg
Kristina Johansson, S, Laxå
Bo Rudolfsson, KD, Laxå

Revisorer

Roland Karlsson, Laxå, ordförande
Solveig Samuelsson, Askersund
Roger Edström, Hallsberg

Förbundets uppdrag och verksamhet

Kommunalförbundet Sydnärkes Utbildningsförbund bildades 1999 av kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå. 1 juli 2008 lämnade Kumla förbundet.

Av Förbundsordningen framgår att det i uppdraget ingår att tillhandahålla gymnasial utbildning för såväl ungdomar som vuxna, och omfattar gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, anpassad gymnasieskola för vuxna, svenska för invandrare samt uppdragsutbildning. Förbundets uppdrag omfattar samtliga utbildningar som bedrivs i egen regi men också de utbildningar som köps hos andra utbildningsanordnare, såväl kommunala som fristående.

Förbundets styrelse, direktionen, representeras av tre ordinarie ledamöter från vardera medlemskommun och lika många ersättare. Presidiet utgörs av ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande, en ledamot från vardera medlemskommun.

Förvaltningsberättelse

Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheten har under flera år brottats med ekonomiska utmaningar och många effektiviseringsåtgärder har vidtagits i syfte att få en ekonomi i balans. Verksamhetens "egna" kostnader har minskat stadigt trots pris- och löneökningar, däremot så har kostnaden för köp av skolplats ökat.

Arbetet med budgeten 2023 har inte varit något undantag. På grund av världsläget och den höga inflationen som bidragit till kraftigt ökade pensionskostnader, räntekostnader, löneöversyn och interkommunala ersättningar så har förbundet behövt budgetera med en intäktsförstärkning på 18,1 mnkr för att få en budget i balans.

Utifrån periodens utfall och givna budgetförutsättningar prognostiserar förbundet ett underskott på -18 mnkr som kan härledas till kostnadsökningar såsom ökade pensioner, löneuppräknings, höjda räntor och ökade interkommunala ersättningar.

Prognoser visar på att det är under en tvåårsperiod som kostnaderna kopplade till den ökade inflationen kommer att påverka vår verksamhet för att sedan återgå till en mer normaliserad nivå.

Det ekonomiskt ansträngda läget har även påverkat förbundets likviditet som ätit upp av negativa resultat samt uteblivna ersättningar från Migrationsverket. Fordran hos Migrationsverket avseende statsbidrag som inte betalats ut till förbundet och den juridiska processen är fortlöpande och även om det finns, för förbundet, positiva signaler så har inget besked kommit gällande eventuella framtida utbetalningar. Förbundets ansträngda likviditet har medfört att större investeringar har finansierats via leasing och medlemskommunerna har förskotts debiterats för december månad.

Under året har förbundets tidigare förbundsdirektör gått i pension och en ersättare rekryterats. Den nya förbundsdirektören tillträdde sitt uppdrag första augusti.

Det finns en otrygghet i vår omvärld som även påverkar oss. Under året har vi undervisning på plats inom vår verksamhet men oron kring och förberedelserna för hur Corona-situationen kommer att utvecklas framöver är ständigt närvarande.

Ett antal mycket allvarliga säkerhetshändelser har inträffat runt om i Sverige de senaste åren kopplade till utbildningsområdet. Det får en direkt påverkan för våra verksamheter då mycket fokus har lagts på säkerhetsarbete. Det är både det hårda arbetet kring skalskydd och såsom det mjuka i form av policys, rutiner och övningar. På samma vis påverkar kriget i Ukraina oss på flera sätt.

Vi ser en fortsatt utveckling med ett ökande antal elever på det individuella programmet (IM) och vi har i dagsläget ca 170 elever inskrivna från våra medlemskommuner. Även om förbundet genomför ett lyckat arbete kring dessa elever under deras tid på gymnasiet så

innebär detta en stor ekonomisk påfrestning för förbundets verksamhet. Skulle, till exempel, majoriteten av dessa elever delta i ett nationellt högskoleförberedande program skulle kostnaden minska.

Förbundet har en, över tid, stabil andel elever från medlemskommunerna som väljer att förlägga sina gymnasiestudier inom förbundets verksamhet. Det är cirka 70 % av eleverna som studerar vid Alléskolan. Anmärkningsvärt är att kostnaden för den interkommunala ersättningen (IKE) däremot ökar varje år och tros fortsätta på liknande sätt. Anledningen till detta är att de program som eleverna väljer, hos en annan utbildningsanordnare, har en generellt högre IKE än de program som finns inom förbundet.

Elevstatistik	Ht-18	Vt-19	Ht-19	Vt-20	Ht-20	Vt-21	Ht-21	Vt-22	Ht-22	Vt-23
Antal ungdomar på Alléskolan (inkl AG)	1 515	1 503	1 438	1 443	1 437	1 392	1 389	1 383	1 380	1 373
-antal ungdomar från andra kommuner	580	577	565	500	583	564	569	554	583	572
-antal ungdomar från medlemskommuner	907	896	844	918	831	805	794	801	774	778
-antal ungdomar från andra kommuner (AG)	13	13	14	10	8	8	9	10	6	6
-antal ungdomar från medlemskommuner (AG)	15	17	15	15	15	15	17	18	17	17
Antal ungdomar i andra skolor (inkl AG)	310	314	328	323	341	336	359	346	360	377
-antal ungdomar i kommunala skolor	196	198	214	210	203	197	209	219	219	213
-antal ungdomar i fristående skolor	109	111	109	108	132	133	145	121	134	157
-antal ungdomar i andra skolor (AG)	5	5	5	5	6	6	5	6	7	7
Antal ungdomar totalt från medlemskommuner	1 217	1 210	1 172	1 241	1 172	1 141	1 153	1 147	1 134	1 155
Andel av medlemskommunernas ungdomar som väljer allé	76%	75%	73%	75%	72%	72%	70%	71%	70%	69%

Förväntad utveckling

Corona - Vi behöver hela tiden inse att situationen avseende Corona inte är över. Vi tror dock inte att det kommer att bli några nedstängningar eller liknande men behöver vara beredda på fortsatt stor sjukfrånvaro både bland elever och personal under vissa perioder.

Inflation - Ökade pensionskostnader, räntekostnader och livsmedelpriser. Vi ser en generell kostnadsökning i samhället i stort som påverkar även oss. På grund av de ökade kostnaderna kommer vi att behöva se över hur vi använder våra resurser.

Kriget i Ukraina - Det troliga är att barn och elever som har kommit in i våra verksamheter under kriget kommer att återvända till Ukraina. Påverkan i våra verksamheter bedöms som mindre då det är en begränsad grupp elever.

Lokaler - Utifrån förbundets ekonomiska situation är det en utmaning att följa våra underhållsplaner vilket i förlängningen kan medföra ett eftersatt underhåll. En regelbunden dialog och planering sker för en förtätning av våra lokaler.

Elever med ofullständig gymnasiebehörighet - Antalet ungdomar utan fullständig behörighet till gymnasiet riskerar även fortsättningsvis att vara högt, och innebär stora kostnader till följd av omfattande stödinsatser. Att ett stort antal ungdomar inte har gymnasiebehörighet innebär även att gymnasieutbildningen för många elever blir fyra år eller längre istället för tre. Grundskolorna i kommunerna vidtar omfattande åtgärder i syfte att öka måluppfyllelsen, vilket skulle innebära att fler ungdomar erhåller gymnasiebehörighet.

AZ
TH

Elevtalsutveckling

Gymnasieskolan

Förbundet har ansvar för samtliga gymnasieelever som är bosatta i medlemskommunerna oavsett om dessa studerar på Alléskolan eller i en annan skola. Populationen i åldersgruppen 16-20 år kommer att öka med cirka 10 procent under de kommande åren vilket medför att förbundets kostnader därmed kommer att öka.

De ekonomiska effekterna av det fria skolvalet är omfattande. Kostnaden för köpta gymnasieutbildningar förväntas öka med drygt nio miljoner kronor för 2023, vilket är en utveckling som sannolikt kommer fortsätta under de kommande åren. Värt att poängtera är att det är den specifika kostnaden per program, i många fall, som är kostnadsdrivande.

En hög andel av skolans elever kommer från andra kommuner än medlemskommunerna, och uppgick vid periodens slut till 42% av skolans totala 1 386 elever. De externa kommunerna från vilka eleverna kommer betalar interkommunal ersättning. Detta är i ekonomiskt hänseende av en stor vikt då vi ser att vi attraherar en större mängd elever till oss i jämförelse med de som, från medlemskommunerna, väljer en annan utbildningsanordnare vilket i sin tur genererar positiva intäkter.

Anpassad gymnasieskola

Antalet elever med omfattande resursbehov är stort och tenderar att öka, vilket medför stora lokalanpassningar och stora personella resurser. För elever som är boende i en annan kommun än i Askersund, Hallsberg och Laxå erhåller förbundet interkommunal ersättning. I förekommande fall tecknas avtal som reglerar ersättning för extra stödinsatser.

Allévux

Antalet elever från medlemskommunerna är stabilt jämfört med föregående år.

SFI

Den 1 augusti 2022 tillkom det en ny lagtext om sammanhållen utbildning. Elever ska erhålla ytterligare åtta timmar lärarledd undervisning och vi erbjuder detta.

En utmaning med SFI är vår kö. Under läsåret har kön varit runt 15-25 elever. I början på läsåret 23/24 beslutades att Ukrainare får läsa SFI och det finns cirka 25 Ukrainare i våra medlemskommuner som kan vara aktuella för studier.

Gymnasiet Allévux

Allévux köper distansundervisning för gymnasiet via NTI. Eleverna kan komma till Allévux och studera från den nystartade studiehallen. I studiehallen kan eleven låna dator, få en lugn plats att sitta samt pedagogiskt stöd. Under 23/24 kommer vi utveckla studiehallen genom att förlänga öppettiderna och erbjuda ett tyst lärum.

Yrkesutbildning

Vi vill utveckla samarbetet med näringslivet och kommuner gällande vilken kompetens som efterfrågas hos våra elever. Vi startar en kombinationsutbildning inom SFI och vård inför höstterminen-24. Direktionen har beslutat att starta ett Yrkesvuxcenter som finns i hus G på

Alléskolans område. Denna åtgärd möjliggör en bra grundorganisation för att utveckla yrkesutbildningar på Allévux i framtiden.

Uppföljning av förbundets Internkontroll

Rutin/system	Kontrollmoment	Uppföljning
Attestrutiner	Avstämning mot attestlista, leverantörsfaktura	Genomfört utan anmärkning. Revideras vid behov. Som exempel kan nämnas då medarbetare påbörjar/avslutar sin tjänstgöring.
Bisyssla	Kontroll att alla anmält om de har, eller inte har, en bisyssla	Genomfört utan anmärkning. Uppföljning sker i samband med de medarbetarsamtal som all personal erbjuds.
Rutin för fördelning av arbetsmiljöuppgifter följs	Kontroll att rutinerna följs av samtliga som fördelats arbetsmiljöuppgifter	Genomfört med anmärkning. Rutinen för fördelning av arbetsmiljöuppgifter revideras. Fördelning av arbetsuppgifter kopplade till arbetsmiljöarbetet sker under hösten 2023.
Rehabilitering	Kontroll att handlingsplan tas fram för de som är sjukskrivna längre än 30 dagar	Genomfört utan anmärkning.
Rehabilitering	Kontroll av genomförda samtal vid upprepade korttidsfrånvaro	Genomfört med anmärkning. Rutinen kommer att ses över och information till cheferna kommer att ges vid ledningsgrupp under hösten 2023.
Frånvaro i Personec	Kontroll att frånvaron stäms av mot skoladministrationens rapportering	Genomfört med anmärkning. Rutinen kommer att ses över och information till cheferna kommer att ges vid ledningsgrupp under hösten 2023.
Handhavande av mediciner	Kontroll att våra rutiner följer Hälso- och sjukvårdslagen. Kontrollen genomförs fyra gånger per läsår av medicinskt ledningsansvarig skolsköterska.	Genomfört utan anmärkning enligt plan. Kontrollen dokumenteras i "Egenkontroll för läkemedelshantering 2023/24". Det som kontrolleras är: <ul style="list-style-type: none"> • att de lokala rutinerna följs och att nya upprättas • att kylskåpets temperaturmätningar är gjorda • att alla läkemedel är inlåsta • hållbarhet för läkemedel

Personal

Förbundet har 289 månadsanställda per den 31 augusti 2023 vilket kan jämföras med samma tid 2022 då förbundet hade 291 månadsanställda.

Under våren 2023 varslades 3 elevassistenter om uppsägning på grund av arbetsbrist. En av de varslade sade upp sig själv och gick till annat arbete men två varsel genomfördes och dessa anställningar avslutas per den sista november 2023 då uppsägningstiden löper ut. Anledningen till varsel om arbetsbrist var minskningen av elever med behov av stöd på anpassad gymnasieskolans individuella program.

Personalstatistik

Medelantal tillsvidareanställda för perioden 1 januari tom 31 augusti 2023 fördelat på kvinnor och män och per verksamhet redovisas i tabellen nedan.

Tillsvidareanställda	2023-08-31	2022-08-31	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Undervisning	214,1	212,9	116,0	98,0	54,2%	46,0%
Elevhälsan	14,1	14,1	12,1	2,0	85,8%	14,2%
Adm. ekonomi, personal, fastighet, IKT, ledning	34,8	36,6	23,6	11,1	68,0%	32,0%
Totalt	263,0	263,6	151,8	111,1	57,7%	42,3%

Medelantal visstidsanställda per den 31 augusti 2023 fördelat på kvinnor och män och per verksamhet redovisas i tabellen nedan.

Visstidsanställda	2023-08-31	2022-08-31	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Undervisning	24,3	27,3	9,4	14,9	68,0%	32,0%
Elevhälsan	0,8	0,8	0,8	0,0	100,0%	0,0%
Adm. ekonomi, personal, fastighet, IKT, ledning	2,8	2,5	2,8	0,0	100,0%	0,0%
Totalt	27,8	30,5	12,9	14,9	46,4%	53,6%

Åldersintervaller per 31 augusti fördelat på verksamhet för tillsvidareanställd personal redovisas i tabellen nedan. Medelåldern för förbundet är 49 år per den 31 augusti.

Åldersintervall	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år -
Undervisning	1,0	31,0	72,0	78,0	28,0
Elevhälsan	1,0	3,0	3,0	5,0	1,0
Adm. ekonomi, personal, fastighet, IKT, ledning	2,0	5,0	9,0	17,0	3,0
Totalt	4,0	39,0	84,0	100,0	32,0

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för första halvåret 2023 var 5,53%. En höjning med 1,44 procentenheter jämfört med samma period förra året då sjukfrånvaron var 4,09%. I likhet med förra året var det under kvartal ett som sjukfrånvaron var som högst för att sedan sjunka något under kvartal 2.

Nyckeltal	2023	2022
	Jan- juni	Jan-Juni
Total sjukfrånvaro i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	5,5%	4,1%
Summa tid med långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mera) i förhållande till total sjukfrånvarotid	57,1%	32,0%
Summa sjukfrånvarotid för kvinnor i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	8,2%	5,4%
Summa sjukfrånvarotid för män i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	1,9%	2,98 %
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 29 år eller yngre i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	17,4%	2,2%
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 30-49 år i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	3,6%	3,8%
Summa sjukfrånvarotid i åldersgruppen 50 år eller äldre i förhållande till sammanlagd ordinarie arbetstid	6,9%	4,9%

Personalförsörjning och kompetensutveckling

Att arbeta med kompetensförsörjning är en viktig strategisk fråga för förbundet. Det handlar om ett kontinuerligt arbete för att trygga kompetensförsörjningen på såväl kort som lång sikt i ett läge där det är hög konkurrens om potentiell arbetskraft.

Förbundet strävar efter att alla lärare ska vara behöriga och legitimerade och har idag 93% legitimerade lärare. Förbundet har satsat på att erbjuda goda förutsättningar för medarbetare att genomföra behörighetsgivande utbildningar och de flesta av förbundets obehöriga lärare studerar för att bli behöriga lärare. Det handlar främst om yrkeslärare där medarbetare har lång erfarenhet från branschen men saknar pedagogik. Förbundet skapar goda förutsättningar för dessa medarbetare att fullgöra sin utbildning. Det handlar till exempel om att de får utrymme inom arbetstiden för att studera.

I förbundet har vi en genomsnittlig utbildningsnivå för våra anställda (inkl. visstidsanställda och timanställda) som innebär en högskoleutbildning mellan 3-4 år.

Verksamhetsmål

Programförklaring

Förbundets direktion har antagit följande Programförklaring:

"Sydnärkes Utbildningsförbund ska vara aktiv part i medlemskommunernas arbete för en hög utbildningsnivå som är anpassad till framtida kompetenskrav.

Utbildningarna ska vara de naturliga valen för ungdomar, vuxna och arbetsliv.

Genom hög kvalitet och god ekonomisk hushållning ska förväntningarna på förbundet överträffas. Förbundet ska vara en attraktiv arbetsplats för elever och personal.

Mångfald, engagemang och tillit ska prägla verksamheten."

Uppföljning av verksamhetsmålen

För att konkretisera ovanstående Programförklaring beslutade förbundsledningen i december 2022 om nedanstående nio verksamhetsmål:

1. Alla behöriga sökande erbjuds i möjligaste mån studieplats på sitt förstahandsval på de program som erbjuds i förbundets egen regi.

Vårt utbud av program är samma som tidigare år och stora ansträngningar görs för att säkerställa att våra elever kommer in på sitt förstahandsval. Vid slutlig antagning i juni hade 92% av de behöriga eleverna erbjudits sitt förstahandsval. För att kunna klara av detta med en sund ekonomi görs många synergi aktiviteter i form av samläsningar, blockläsning och sammanslagningar av mindre grupper.

2. De utbildningar som erbjuds motsvarar i hög grad elevers och arbetsmarknadens efterfrågan.

Samtliga yrkesprogram samt naturvetenskapliga programmet genomför programråd där diskussioner sker mellan näringslivet/grundskola och förbundet kring utformning av programmen för att de ska vara relevanta gentemot arbetsmarknadens behov. Vi ser dock en möjlighet till ytterligare utveckling. En begränsande faktor är idag utbudet av platser för arbetsplatsförlagt lärande (APL) vilket krävs för en examen. Ett framtida arbete behöver ske både gällande utbud av program men även en större samverkan kring skapandet av ytterligare APL-platser.

3. Medarbetare har goda förutsättningar att erbjuda alla elever undervisning av hög kvalitet.

Elevernas upplevelse och resultat samt medarbetarnas upplevelse om sin arbetsplats är alla viktiga indikationer kring förutsättningarna för att elevernas undervisning ska vara av hög kvalitet. Nedan redovisas dessa faktorer och framgångsfaktorer kopplade till genomförd skolenkät samt resultat i matematik, svenska och engelska.

Verksamhetsledningen kommer under hösten 2023 följa upp undervisande lärares kännedom om begreppet ledning och stimulans samt extra anpassningar. Detta sker genom klassrumsbesök av rektorer och biträdande rektor med start v. 38.

Åk 2 elevers resultat i skolenkäten 2023

Vi ser, vid en jämförelse med riket i stort, att vi har elever som, i stort sett, upplever, via faktorer kopplade till verksamhetsmålen, att vi har en bra verksamhet i förbundet.

Indexvärde 0-10, ett högt indexvärde indikerar en positiv uppfattning

Område	Pojkar Alléskolan	Pojkar riket	Flickor Alléskolan	Flickor riket
Studiero	6,5	6,5	5,7	6,1
Utmaningar i undervisningen	6,8	6,2	6	5,8
Stimulans	6,7 (ökat sedan 2021 med 1,2)	6	6,0 (ökat sedan 2021 med 2,0)	5,2
Inflytande	6,1	5,6	5,5	5,1
Information om utbildningen	Alléskolan: 6,4	Riket: 5,6		
Stöd	Alléskolan: 7,2	Riket: 6,6		
Kritiskt tänkande	Alléskolan: 6,4	Riket: 6,1		
Bemötande av lärare	Alléskolan: 8,0	Riket: 7,5		

Alléskolan är känd för sina utbildningar som genom individanpassad undervisning ger hög måluppfyllelse. Med tvärprofessionell kompetens bidrar även vår elevhälsa till undervisning som ger hög måluppfyllelse samt till att undanröja hinder för utveckling.

Elevhälsan kännetecknas av bredd i kompetens som alla bidrar på olika sätt i verksamheten. De sprider evidensbaserad, uppdaterad forskning, beprövad erfarenhet och arbetar på individ-, grupp- och organisationsnivå. Detta bidrar till skolutveckling.

Elevhälsan har en vilja att samverka med undervisande lärare och att dela med sig av sin kunskap. Det finns ett paraplyperspektiv och ger handledning till lärare kring anpassningar, digitala verktyg och tillgänglighet.

Lärares skattning i skolenkäten 2023

Vi ser, i jämförelse med riket i stort, att vår personal skattar arbetsmiljön på skolan högre eller i paritet med övriga riket vilket är en viktig faktor för att erbjuda alla elever undervisning av hög kvalitet.

I undersökningen menas med begreppen samverkan (kollegialt lärande, samplanering samt organisatoriska förutsättningar), jämställdhet (samma möjligheter oavsett könsidentitet), pedagogiskt ledarskap (skolledning, systematisk kvalitetsarbete, utvecklingsinsatser), uppföljning (uppföljning av kunskapsresultat, elevernas trygghet, elevernas studiero).

Område	Ped. pers. Alléskolan	Ped. pers. Riket
Samverkan	6,8	6,6
Jämställdhet	8,2	8,2
Pedagogiskt ledarskap	7,1	6,9
Uppföljning	7,6	7,5

Analys av resultat i ämnena matematik, svenska/svenska som andraspråk och engelska
Resultatet av undervisningen i form av elevernas betyg inom matematik, svenska och engelska ger oss en bild av att betygen ligger i nivå med resultaten på de nationella proven.

Ämneslärares analys

Matematik (tabell se bilaga 1)

Vi ser att betygen sjunker med stigande svårighetsgrad. Det finns en minskning av de två högsta betygen från kurs 1 till 2. Dock några fler A och B från kurs 2 till 3 (teknikprogr.).

Vi ser vikten av att eleverna får studievägledning gällande rätt programval på gymnasiet tidigt i grundskolan för att välja rätt program på gymnasiet.

Överlag överensstämmer kursbetygen med provbetyget på NP.

På yrkesprogrammen är merparten av alla betyg E. 20 av 223 elever som gick ut juni -23 fick betyget F, vilket motsvarar 9 %. Detta kan jämföras med statistik från årets undervisningsgrupper med elever i åk 1 som läst Ma1a under sitt första skolår på Alléskolan. Av hittills 205 inrapporterade betyg så är totalt 91 (= 44 %) betyget F. Möjligheter till att dessa resultat förbättras finns efter genomförandet av sommarskola, prövning och omläsningsgrupper för eleverna under åk 2 & 3 under ht-23.

Svenska/Sva (tabell se bilaga 2)

Vi ser att eleverna i årskurs 3 (student 2023) hade många E-betyg i kursen svenska 1. I övrigt tycker vi att det ser ganska jämnt fördelat ut. De flesta F-betygen finns hos elever på yrkesutbildningarna. Detta beror huvudsakligen på hög frånvaro. Det kan också bero på att eleverna väljer att inte ta det stöd som erbjuds. Det är ingen skillnad i betyg mellan pojkar och flickor. Eleverna får det stöd de behöver.

Slutbetygen stämmer väl överens med resultatet på NP.

Engelska (tabell se bilaga 3)

Det är jämnast fördelning av betyg i kursen engelska 6. Vi ser en viss skillnad i betyg mellan killar och tjejer.

Vi ser inga större skillnader mellan resultat av slutbetyg och NP. Alla betygsgränser bedöms inte i nationella proven.

Rektorernas analys

Rektorernas analys identifierar ett antal framgångsfaktorer, som genomförs, kopplade till att ge förutsättningar för att erbjuda alla elever undervisning av hög kvalitet.

Matematik

Det finns en samsyn i kollegiet gällande vad som är framgångsrikt gällande planering och undervisningsmetoder samt betygssättning och bedömning. Att lärare utvärderar och omprövar planering och upplägg så att stoffet behandlas i en ordning som passar elevernas kunskapsprogression är framgångsrikt.

Det finns en samsyn kring meningsfulla lektioner för elever. Utifrån data så är det många elever som klarar ett E i kurserna. De som har högre betyg läser ofta de högre kurserna. Vi har kunniga och erfarna lärare.

Engelska

Mindre grupper är framgångsrikt samt att läraren har tid innan och efter lektion att samtala med eleven.

Svenska/SvA

Katederundervisning är enligt lärarna framgångsrikt. Även mindre grupper i undervisningen innebär att både individ och grupp får stöd under lektionen. Lärarna beskriver att ett positivt och tillåtande klassrumsklimat bidrar till måluppfyllelse. Sambedömning sker i ämnet vilket också är framgångsrikt.

4. Elever upplever trygghet, studiero och trivsel.

I skolenkäten 2023 (besvaras av elever i åk 2) ser vi i jämförelse resultat mellan pojkar och flickor en skillnad. Pojkarna är generellt tryggare och upplever större studiero än flickorna. När det gäller trygghet så är pojkarna även tryggare än riket i stort.

Indexvärde 0-10, ett högt indexvärde indikerar en positiv uppfattning

Område	Pojkar Alléskolan	Pojkar riket	Flickor Alleskolan	Flickor riket
Trygghet	8,9	8,7	7,7	8
Studiero	6,5	6,5	5,7	6,1
	Elever åk 2, Alléskolan		Riket	
Hur nöjd är du med din skola?	8,1		6,9	

Ett skolsocialt team planeras att skapas tillsammans med socialtjänsterna för att öka trivsel och trygghet på Alléskolan. Vi har även ett kontinuerligt arbete kring värdegrund där eleverna bland annat informeras vid skolstart om vår nolltolerans, övergripande ordningsregler samt konsekvenser av oönskat beteende. Samtliga elever är delaktiga och har inflytande över skapandet av trivselregler i klassen.

Ett arbete med att utveckla vårt mentorsuppdrag har initierats och till stor del genomförts. Rektor beskriver mentorsuppdraget och plan för närvarofrämjande arbete vid arbetsplatsträffar (APT) samt samarbetar tillsammans med mentor och elevhälsan gällande hur mentorsuppdraget ska implementeras. En viktig aspekt är att mentor har klassråd/mentorstid och för mentorssamtal löpande med sina elever.

För att öka tryggheten (Säker skola) har passerkort, låsta ytterdörrar samt digitala system införts för att säkra vår verksamhet. Övningar, riktlinjer och fortsatt arbete inom säkerhetsområdet är ständigt pågående.

5. Andelen gymnasieelever med examen inom fyra år är högre än för riket.

Det finns enbart preliminära resultat då skolverket redovisar skolresultaten först i december 2023.

6. Alla elever inom gymnasiesärskolan (namnbyte till Anpassad gymnasieskola från 230702) når sina mål.

Det finns enbart preliminära resultat då skolverket redovisar skolresultaten först i december 2023.

7. Andelen elever med godkända betyg inom vuxenutbildningen är högre än för riket.

Det finns enbart preliminära resultat då skolverket redovisar skolresultaten först i december 2023.

8. Utveckla samverkan med medlemskommunernas grundskolor.

Under våren 2023 genomfördes diskussioner med samtliga medlemskommuner kring formerna för ett utökat samarbete. Detta samarbete ska ske på samtliga nivåer och inbegripa både samordning, synergier och kvalitetsutveckling.

Ett antal elevaktiviteter har planerats och genomförts såsom byggkollo, teknikdag, Cookies & Code (samarbete med teknikcollege) samt samarbete mellan våra medlemskommuners grundskolor och Alléskolan gällande gymnasiestudier för högpresterande. Diskussioner förs även gällande att skapa nätverk mellan Allévux samt Arbetsmarknadsenheterna och integrationsenheterna gällande en föränderlig arbetsmarknad.

Direktionen kommer att arbeta med Länstrafiken för att möjliggöra att våra elever får rimlig restid för att ta sig till Alléskolan.

Nätverk för våra lärare ska starta genom olika ämnesnätverk. Inför framtiden ses möjligheten till digitala träffar (föreläsning- diskussion) över som en del av en kompetensutveckling både bland förbundets och medlemskommunernas medarbetare.

Studie- och yrkesvägledarna (SYV) i medlemskommunerna grundskolor kommer att kunna delta i planering av Alléskolans framtidsdag och framtidsvecka. En övergripande SYV-plan från Alléskolan presenteras på en SYV träff med SYV i grundskolan. Förbundet kan även erbjuda information från SYV på Alléskolan till elever i grundskolan om vad gymnasiet innebär.

Huvudmännen kan även, genom skolchefer, skapa förutsättningar för nätverk där rektorer kan träffas på så sätt att rektorer på gymnasiet träffar rektorer i grundskolan och samtalar om i vilka områden samarbete skall ske och hur det ska ske.

Sammantaget anser direktionen att målet är till stor del uppnått.

9. Alléskolan och Allévux är det självklara valet för ungdomar och vuxna.

Vi ser att antalet sökande till förbundets verksamheter är stabilt över åren. Noterbart är även att vi har en stor andel inresande elever från våra kranskommuner. Kvoten mellan inresande elever och utresande elever från våra medlemskommuner är positiv. Vi ser även att våra medarbetare uppskattar Sydnärkes Utbildningsförbund som arbetsgivare.

Ekonomi

Driftredovisning (tkr)

TOTALT	Utfall 2023-08-31	Budget 2023	Prognos 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022-08-31	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Medlemsbidrag	135 693	203 540	203 540	0	134 827	201 379	201 344	-35
Intäkter	80 497	143 639	123 639	-20 000	74 989	117 200	119 928	2 728
Kostnader	-227 609	-347 179	-345 179	2 000	-201 953	-318 579	-324 872	-6 293
Netto	-11 419	0	-18 000	-18 000	7 863	0	-3600	-3 600

Kommentar till driftredovisning jämfört med budget och prognos

Förbundet redovisar ett resultat för perioden 2023-01-01 – 2023-08-31 på - 11 419 tkr. Periodens resultat är en följd av den regleringspost, intäktsförstärkning som förbundet har budgeterat med för att få budgeten i balans. Prognosen på helår är ett underskott på -18 mnkr.

Det prognostiserade resultatet kan härledas till den intäktsförstärkning som förbundet budgeterat med men prognosen har även påverkats av minskade intäkter och ökade kostnader för interkommunala ersättningar samtidigt som personalkostnaderna prognostiserar att lämna överskott.

Större avvikelser jämfört med budget och prognos

I prognosen beräknas intäkterna minska med 20 mnkr i förhållande till budgeterad nivå . Det är främst den budgeterad intäktsförstärkningen som bidrar till differensen men minskade intäkter för interkommunala ersättningar har även bidragit.

I budgeten har det tagits höjd för den höga inflationen och dess påverkan på ränta, pensioner, interkommunala ersättningar med mera. Personalkostnaderna och köp av skolplatser står för de största kostnadsökningarna. Personalbudgeten förväntas dock lämna ett litet överskott liksom även interkommunala ersättningar för anpassad gymnasieskola.

Trots en kraftig höjning av personalomkostnadspålägget för att täcka för de ökade pensionskostnaderna samt en högre löneökning än normalt så har personalkostnaderna endast ökat med 5,8% i jämförelse med samma tidsperiod föregående år.

Förbundet har över tid arbetat med att genom olika insatser och åtgärder effektivisera verksamheten för att åter uppnå en budget i balans. Målsättningen är att förbundet ska ha en ekonomi i balans, men på grund av omständigheter som förbundet inte råar över såsom det rådande världsläget och den höga inflationen så kommer inte detta uppnås 2023.

Investeringsredovisning (tkr)

Förbundets investeringsprojekt	Beslutad Budget	Periodens Investeringar	Prognos helår
Gemensam IT-utrustning	150	0	150
Undervisningsutrustning	1 313	581	1 313
Fastigheter	2 000	1 405	2 000
Ofördelat	537	0	0
Summa årets utförda investeringar	4 000	1 986	3 463

Investeringarna ligger i fas och delar av budgeten är inte in-tecknad och prognostiseras lämnas oförbrukad. Fastighetsinvesteringen består till stor del av fönsterbyten.

Finansiella tillgångar och skulder

Förbundet har inte investerat i värdepapper eller liknande utan de finansiella tillgångarna består i dagsläget av kontanta medel på banken. Förbundet har sju amorteringsfria lån, fyra med fast ränta och tre med rörlig ränta.

Finansiella mål

Förbundet har fastställt tre finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Målen omfattas av balanslikviditet, soliditet samt finansiering av egna investeringar. Målet för balanslikviditeten är minst 120 % och i prognosen uppnås inte mål. Målet för soliditeten är minst 10 % vilket inte heller prognostiseras att uppnås.

Målet för finansiering av egna investeringar uppgår till 100 % exklusive nybyggnation. Målet beräknas vara uppfyllt i prognosen för 2023.

Tabell över finansiella mål år 2019-2023

Finansiella mål	Prognos 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Balanslikviditet*	Minskar	135%	133%	121%	122%
Soliditet**	Minskar	7,0%	8,8%	11,2%	15,6%
Investeringar	3 463	3 651	3 345	3 347	2 566

*Mål minst 120%

**Mål minst 10%

Bedömning av balanskravsresultatet

Prognosen är ett negativt balanskravsresultat på -18 000 tkr. Kontakt har initierats med medlemskommunerna för att diskutera hur underskottet ska omhändertas då det inte bedöms kunna hanteras inom eget kapital.

Osäkerheten kring beslut från Migrationsverket avseende ersättning för extraordinära kostnader har i hög grad försvårat förbundets ekonomiska planering. Förbundet har ansökt hos Migrationsverket avseende ersättning för utbildningskostnader under perioden 2017-22 på närmare 34 mkr. Cirka 140 ärenden behandlas för närvarande i Kammarrätten i Göteborg samt i Förvaltningsrätten i Göteborg och Karlstad. Ett ärende har beviljats prövningstillstånd hos Högsta Förvaltningsdomstolen. Domsluten får stor påverkan på förbundets ekonomi. Som en försiktighetsåtgärd så har inte hela fordran bokats upp.

Resultaträkning

RESULTATRÄKNING belopp i tkr	Utfall 2022-08-31	Utfall 2023-08-31	Budget 2023	Prognos 2023
Verksamhetens intäkter	209 816	216 190	347 179	327 179
Verksamhetens kostnader	-194 160	-217 483	-331 016	-330 621
Avskrivningar	-7 448	-7 310	-11 348	-11 348
Verksamhetens nettokostnader	8 208	-8 603	4 815	-14 790
Finansiella intäkter	-	402	600	400
Finansiella kostnader	-345	-3 218	-5 415	-3 610
Periodens resultat	7 863	-11 419	0	-18 000

Balansräkning

BALANSRÄKNING belopp i tkr	Utfall 2023-08-31	Bokslut 2022-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	486,4	653,6
Materiella anläggningstillgångar	170 701	174 738
Mark, byggnader, och tekniska anläggningar		
Maskiner och inventarier	8 180	9 301
Summa anläggningstillgångar	179 368	184 692
Omsättningstillgångar		
Fordringar	67 406	60 387
Kassa och Bank	21 734	14 618
Summa omsättningstillgångar	89 140	75 004
Summa tillgångar	268 508	259 697
Eget kapital, avsättningar och skulder		
Eget kapital	18 367	22 460
Periodens resultat	-11 419	-4 093
Summa eget kapital	6 948	18 367
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	297	297
Summa avsättningar	297	297
Skulder		
Långfristiga skulder	185 700	185 700
Kortfristiga skulder	75 563	55 332
Summa skulder	261 263	241 032
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	268 508	259 697

Redovisningsprinciper

Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts i delårsrapporten som i den senaste årsredovisningen förutom att beloppsgräns för uppbokning har satts till 25 tkr och i delår så har inte förändring av semesterlöneskuld/ferielöneskuld bokats till skillnad från tidigare delår, det får stor resultatpåverkan vid delår men inte slår lika mycket på helår.

Sydnärkes Utbildningsförbund

Hallsberg 2023-10-15

Theres Andersson
Ordförande

Linda Wallgren
Vice ordförande

Johanna Martin
Andre vice ordförande

Thomas Karlsson
Förbundsdirektör

Bilaga 1 - Betyg läsåret 2022/2023 - Matematik

Övergripande Alléskolan

Kurs	Kön	A	B	C	D	E	F/-
Matematik Gr	Flickor	0	0	0	0	16	3
	Pojkar	0	0	1	6	18	8
	Totalt	0	0	1	6	34	11
Matematik 1a	Flickor	1	2	7	4	53	10
	Pojkar	0	4	12	22	100	9
	Totalt	1	6	19	26	153	19
Matematik 1b	Flickor	2	7	11	10	8	2
	Pojkar	4	2	11	1	14	3
	Totalt	6	9	22	11	22	5
Matematik 1c	Flickor	2	4	2	3	3	0
	Pojkar	6	10	8	7	2	0
	Totalt	8	14	10	10	5	0
Matematik 2a	Flickor	0	0	0	3	11	10
	Pojkar	0	0	1	3	8	7
	Totalt	0	0	1	6	19	17
Matematik 2b	Flickor	1	0	6	6	18	9
	Pojkar	0	0	5	6	13	6
	Totalt	1	0	11	12	31	15
Matematik 2c	Flickor	0	1	2	7	4	0
	Pojkar	3	2	15	6	6	1
	Totalt	3	3	17	13	10	1
Matematik 3b	Flickor	0	0	1	0	3	0
	Pojkar	0	0	0	0	0	0
	Totalt	0	0	1	0	3	0
Matematik 3c	Flickor	1	1	0	7	5	0
	Pojkar	3	3	14	3	9	1
	Totalt	4	4	14	10	14	1
Matematik 4	Flickor	0	2	0	2	6	3
	Pojkar	2	4	3	4	7	4
	Totalt	2	6	3	6	13	7
Matematik 5	Flickor	1	0	0	2	6	1
	Pojkar	2	2	2	4	4	0
	Totalt	3	2	2	6	10	1
Matematik - spec.	Flickor	0	0	0	0	0	1
	Pojkar	0	0	2	1	5	1
	Totalt	0	0	2	1	5	2

Bilaga 2 - Betyg läsåret 2022/2023 - Svenska/ svenska som andraspråk

Övergripande Alléskolan							
Kurs	Kön	A	B	C	D	E	F/-
Svenska 1	Flickor	13	9	38	25	30	3
	Pojkar	8	9	25	32	110	18
	Totalt	21	18	63	57	140	21
Svenska som andraspråk 1	Flickor	0	0	2	1	8	0
	Pojkar	1	0	1	4	12	4
	Totalt	1	0	3	5	20	4
Svenska 2	Flickor	6	8	38	26	17	6
	Pojkar	8	5	13	21	33	13
	Totalt	14	13	51	47	50	19
Svenska som andraspråk 2	Flickor	0	2	6	5	4	6
	Pojkar	2	0	3	2	5	6
	Totalt	2	2	9	7	9	12
Svenska 3	Flickor	4	7	25	19	23	4
	Pojkar	5	4	19	7	32	7
	Totalt	9	11	44	26	55	11
Svenska som andraspråk 3	Flickor	0	1	3	3	4	2
	Pojkar	1	0	2	0	5	4
	Totalt	1	1	5	3	9	6

Bilaga 3 - Betyg läsåret 2022/2023 - Engelska

Övergripande Alléskolan

Kurs	Kön	A	B	C	D	E	F/-
Engelska Gr	Flickor	0	0	2	1	8	0
	Pojkar	0	0	1	3	22	5
	Totalt	0	0	3	4	30	5
Engelska 5	Flickor	7	10	22	15	38	2
	Pojkar	18	27	64	35	65	7
	Totalt	25	37	86	50	103	9
Engelska 6	Flickor	3	10	22	21	26	6
	Pojkar	9	16	23	25	24	4
	Totalt	12	26	45	46	50	10
Engelska 7	Flickor	0	2	4	5	6	0
	Pojkar	1	5	10	9	7	1
	Totalt	1	7	14	14	13	1

Inlägga från Sveriges lärare angående:

Delårsrapport för Sydnärkes utbildningsförbund

Vi har några synpunkter kring delårsrapporten som vi vill delge er.

Under rubriken Verksamhetsmål punkt 3 (s 11) framhålls elevhälsans roll i elevernas höga måluppfyllelse. Från vår sida anser vi att undervisande lärares bidrag till elevernas måluppfyllelse absolut borde ha lyfts fram här. Det står på intet sätt i motsats till det bidrag elevhälsan står för, utan vi menar att det är lärare och elevhälsan som tillsammans når goda resultat.

Strax dessförinnan (s 10) finns ett märkligt stycke om att verksamhetsledningen under hösten 2023 kommer att följa upp undervisande lärares kännedom om begreppet ledning och stimulans samt extra anpassningar. Och att detta sker genom klassrumsbesök av rektorer och biträdande rektorer.

Vi upplever inte att lärare saknar kunskap om dessa begrepp och har inte tidigare hört att det ska vara något som behöver lyftas upp. Om det är så att texten syftar på att verksamhetsledningen anser att lärare behöver jobba bättre med att leda, stimulera och anpassa undervisningen så borde det belysas i samband med kompetensutveckling och dylikt. Självklart kan också klassrumsbesök vara en del i att utveckla undervisningen i sådana fall. Tabellen högst upp på sidan 11 visar hur som helst att just stimulans i utbildningen får ett högt och ökande indexvärde i elevernas skolenkät.

Under rubriken Personalförsörjning och kompetensutveckling (s 9) står att arbete med kompetensförsörjning är en viktig strategisk fråga för förbundet. Vi vill markera att det i princip inte har skett något konkret arbete med lärares kompetensutveckling eller den framtida kompetensförsörjningen under flera år, trots ett starkt tryck från oss i Sveriges lärare. Vi efterlyser en plan för att behålla, vidareutbilda och attrahera lärare till förbundet.

Sveriges lärare, Sydnärkes utbildningsförbund

AZ
PA