

Plats och tid Fredagen den 20 december kl 9:00, konferensrummet hus M.


Ledamöter Theres Andersson, S, Hbg
Linda Wallgren, C, Laxå
Johanna Martin, M, Ask
Ronny Larsson, S, Ask
Catharina Pisoni Söderblom, SD Ask
Andreas Zakrisson, M, Hbg
Erik Storsveden, L, Hbg
Tina Johansson, S, Laxå, Tj ers
Paul Särholm, C, Laxå, Tj ers.

Ersättare Calill Ohlson, M, Ask
Siv Ahlstrand, S, Ask
Kjell Johansson, C, Ask
Veronica Wallgren, S, Hbg

Övriga Thomas Karlsson, förbundsdirektör
Johan Franzén, ekonomichef
Elsa Andersson, HR- och IKT chef
Henrik Svensson, enhet 2
Rektor och personal från Enhet 6

Sekreterare 
.....
Katrin Aldenfalk

Ordförande 
..... § 45-54
Theres Andersson

Justerare 
.....
Catharina Pisoni Söderblom



Innehåll

§ 45 Val av justerare

Direktionen utser Catharina Pisoni Söderblom till justerare.

§ 46 Rapporter

- Information om Journalsystem i elevhälsan
- Ordförandebeslut
- Period 1 redovisas (SKA), Victoria Svensson
- Arbetsmiljöromd, Jeanette Åkerström
- Läsårstider, Jeanette Åkerström
- Månadsrapport, Ekonomi, Johan Franzén
- Sjukfrånvaro, Elsa Andersson
- Lönekartläggning, Martina Larsson
- Tema enhet 6, Louise Guldbbrandsson

§ 47 Uppstart av programmet "Hälsa, vård och omsorg" på anpassad Gymnasieskola

§ 48 Verksamhetsplan 2025

§ 49 Policys

§ 50 IKE Prislista

§ 51 Ersättningsnivåer 2025

§ 52 Attestförteckning

§ 53 Riktlinjer för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

§ 55 Riktlinjer för styrdokument 2025

GPS² JA

§ 46 Rapporter

Information om nytt journalsystem i elevhälsan

Rektor Henrik Svensson informerar om det nya systemet Prorenata, som hanterar dokumentation och personuppgifter på ett säkert sätt. Prorenata används av cirka 180 kommuner. Detta systemet är lättare att använda. Systemet kan också lagra mer information än systemet som vi använde tidigare. Kostnaden för systembytet är ca 45.000:- kr.

Ordförandebeslut

Beslut enligt direktionens förteckning över delegerade ärenden:
Direktionsordförande beslutar att utse HR och IT-chef Elsa Andersson som tillförordnad förbundsdirektör under rekryteringen av ny förbundsdirektör.

Period 1 redovisas (SKA), Victoria Svensson

Utvecklingschef Victoria Svensson redovisar Period 1. Gäller tiden från augusti till oktober. "Trygghet" är värdeordet för period 1. Målet är att varje elev får en utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero.

Arbetsmiljöromd

Planerings- och fastighetschef Jeanette Åkerström informerar om återkommande arbetsmiljöromder. / olika områden ingår i arbetsmiljöromden. En inspektion är nyligen gjord, resultatet var bra där inga allvarliga avvikelser konstaterats.

Läsårstider

Planerings- och fastighetschef Jeanette Åkerström visar hur läsåret- och arbetsåret ser ut 2025-2026. Skickas ut till Direktionen.

Månadsrapport Ekonomi

Ekonomichef Johan Franzén informerar om ekonomin för årets sista månader.

Sjukfrånvaro

Personalchef Elsa Andersson visar sjukfrånvaron kvartalsvis. Frånvaron har ökat något men minskat igen i oktober. Den mesta sjukfrånvaro handlar om långtidsfrånvaro. Mest kvinnor är frånvarande. Elsa berättar också lite om tillbud och olycksfall i vår verksamhet. Det är ganska få anmälda tillbud/olycksfall.



Lönekartläggning

Personalhandläggare Martina Larsson informerar om lönekartläggning. 282 medarbetare ingår i kartläggningen, sammanlagt 34 olika grupper.

Tema enhet 6

Rektor Louise Guldbbrandsson tillsammans med 9 medarbetare från enheten berättar om verksamheten på enhet 6. Eleverna idag är inskrivna på följande sätt, IMIA 49 st, IM-punkten 29 st, IMS 26 st och IMY 67 st. Medarbetarna berättar bland annat om Framtidsveckan, Samarbete med Reacta, Månadens hälsoråd (Finns att läsa om på Reactas hemsida, Hur Coacherna jobbar med eleverna på skolan, Aktivitetsdagar på IMS, Yrkesresurs IMY - 2 yrkesdagar/veckan + studier, Slussen IMIA (50 elever), IM Punkten - Arbetar med motivationshöjande aktiviteter samt arbete med att få dessa elever att bli mer med i de sociala livet.

Direktionen tar till sig all information och lägger dem till handlingarna.

§ 47 Uppstart av programmet Hälsa, vård och omsorg på anpassad gymnasieskola

Bakgrund

Under hösten har Alleskolans anpassade gymnasieskola i sin information marknadsföring undersökt intresset för Programmet för hälsa, vård och omsorg, se tjänsteskrivelse 240923. Utifrån signaler från besökande elever är flera elever intresserade av programmet men inte helt bestämda i sitt val. Att erbjuda utbildningen skulle innebära att man får en tydlig bild av hur många elever som är intresserade av programmet. Det ger också möjlighet att undersöka intresset för programmet bland elever som tillhör målgruppen men idag väljer att studera på den reguljära gymnasieskolans introduktionsprogram.

Beslut om preliminär antagning sker efter 15 februari.

Direktionen föreslås besluta

att ge Sydnärkes Utbildningsförbund i uppdrag att göra programmet Hälsa, vård och omsorg sökbart på anpassad gymnasieskola.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 48 Verksamhetsplan 2025

Inför varje kalenderår ska direktionen besluta kring en verksamhetsplan. Verksamhetsplanen beskriver hur direktionen och verksamheten ska genomföra sitt grunduppdrag, uppfylla mål, förverkliga tilläggsuppdrag och använda de resurser som direktionen har tilldelat.

Förslag

Verksamhetsplan 2025 bifogas protokollet.

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att godkänna verksamhetsplanen för 2025

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 49 Policy för rehabilitering

Bakgrund

Sydnärkes utbildningsförbund vill att samtliga arbetare mår bra och trivs på sin arbetsplats. Ibland inträffar saker som gör att man som arbetstagare blir sjukskriven för en kortare eller längre period. För att underlätta och säkerställa arbetet med rehabilitering så behövs en policy för rehabilitering.

Förslag

Utskickat förslag på policy för rehabilitering 2025 föreligger.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna förslaget avseende ny policy för rehabilitering.

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

ÖPS HA



§ 50 Interkommunala avgifter (IKE) våren 2025

Bakgrund

På grund av det fria skolvalet är elevernas hemkommuner skyldiga att ersätta mottagande huvudman för kostnaderna för elevernas utbildning. Inför varje termin beräknas kostnaderna för respektive elevplats som underlag för den interkommunala ersättningen.

Förslag

Utskickat förslag vecka 51 på interkommunala ersättningar (IKE) våren 2025 föreligger.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna förslaget avseende interkommunala ersättningar för vårterminen 2025.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 51 Ersättningsnivåer, taxor och avgifter 2025

Bakgrund

Dokumentet ersättningsnivåer är en sammanställning av de regelverk som styr Sydnärkes utbildningsförbunds lagliga rätt att ta ut avgifter för de olika tjänster och nyttigheter som tillhandahålls eleverna och dess vårdnadshavare inom förbundet. Regelverken rör samtliga verksamheter inom Sydnärkes utbildningsförbund.

Förslag

Utskickat förslag på ersättningsnivåer 2025 föreligger.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna förslaget avseende ersättningsnivåer 2025.

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 52 Attestförteckning 2025

Bakgrund

Varje år gör direktionen en attestförteckning, där det framgår vilka som har beslutsattest enligt attestreglementet. Ändringar i attestreglementet ska beslutas av direktionen.

Förslag

Utskickat förslag vecka 51 på attestförteckning 2025 föreligger.

Direktionen föreslås beslut

att godkänna förslaget avseende ny attestförteckning

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 53 Riktlinjer för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Bakgrund

Med ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan risker och brister upptäckas på en arbetsplats innan det inträffar olyckor eller att någon drabbas av ohälsa. Ett väl fungerande SAM leder också till ökad trivsel, kreativitet och produktivitet. Att ha riktlinjer för uppföljningen av detta arbete både underlättar och säkerställer kvaliteten på det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förslag

Utskickat förslag på riktlinjer för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025 föreligger.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna förslaget avseende nya riktlinjer för uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 54 Riktlinjer för styrdokument 2025

Bakgrund

Utöver de lagar och förordningar som styr Sydnärkes utbildningsförbunds verksamhet åligger det kommunalförbundet själva att upprätta egna styrdokument. Vissa styrdokument är lagstadgade och måste finnas i en viss form inom alla kommunalförbund. Kommunalförbundet har även möjlighet att ta fram andra styrdokument för att reglera sina verksamheter. För stöd vid upprättande av styrdokument har Sydnärkes utbildningsförbund tagit fram dessa riktlinjer.

En tydlighet gällande namngivning, definition och beslutsinstans för de olika styrdokumenterna underlättar för såväl de som tar fram nya styrdokument som för de som läser och ska följa dem. Det är även viktigt att beakta befintliga styrdokument vid framtagande av nya så att de inte motsäger varandra.

Förslag

Utskickat förslag på riktlinjer för styrdokument 2025 föreligger.

Beredningsutskottet har beslutat att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

Till kommuner med elever i
Sydnärkes Utbildningsförbunds utbildningar

Interkommunal ersättning gymnasieskola vårterminen 2025

Sydnärkes Utbildningsförbund är ett kommunalförbund som bedriver Sydnärkekommunernas, *Hallsberg-Askersund-Laxå*, gymnasieutbildning.

Bifogad prislista anger de interkommunala ersättningarna för vårterminen 2025 gällande elever från andra kommuner som studerar inom utbildningsförbundet.

Avstämningsdatum för interkommunala ersättningar är den 15:e varje månad med undantag för juni som bygger på elevantalet 15 maj och för juli och augusti som bygger på elevantalet den 15 september.

Med denna skrivelse anser sig utbildningsförbundet ha informerat berörda kommuner om vilka belopp som kommer att tillämpas för interkommunal ersättning för vårterminen 2025.

För Sydnärkes Utbildningsförbund



Thomas Karlsson
Förbundsdirektör
Tfn 072-2049636

CP
FA 1 (3)

Interkommunal ersättning gymnasieskola vårterminen 2025, pris per termin

Yrkesprogram

BA	Bygg- och anläggningsprogrammet	88 559 kr
BAANL	- inriktning anläggningsfordon	110 118 kr
BAMAR	- inriktning mark & anläggning	110 118 kr
BF	Barn- och fritidsprogrammet	74 712 kr
EE	El- och energiprogrammet	83 178 kr
EEELTOOR	- inriktning elteknik, distributionselektriker, riksintag**	76 496 kr
FT	Fordons- och transportprogrammet	97 908 kr
FTTRA	- inriktning transport	113 470 kr
FS	Försäljning och serviceprogrammet	66 681 kr
IN	Industritekniska programmet	88 733 kr
RL	Restaurang- och livsmedelsprogrammet	107 474 kr
VO	Vård- och omsorgsprogrammet	80 289 kr
IMA	Individuellt alternativ	127 239 kr
IMS	Språkintröduktion	130 573 kr
IMV	Programinriktat val	Programkostnad ¹⁾
IMY	Yrkesintröduktion	100 008 kr
IM Punkten	Intröduktionsprogram, individuellt alternativ med autismspektrumstörning - omfattande behov	171 283 kr

Högskoleförberedande program

EK	Ekonomiprogrammet	62 141 kr
	- särskild variant inom det estetiska området*	58 687 kr
ES	Estetiska programmet, inriktning musik	101 741 kr
HU	Humanistiska programmet	67 879 kr
	- särskild variant inom det estetiska området*	59 489 kr
NA	Naturvetenskapsprogrammet	66 498 kr
	- särskild variant inom det estetiska området*	57 399 kr
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet	59 366 kr
	- särskild variant inom det estetiska området*	57 920 kr
TE	Teknikprogrammet	73 365 kr
	- särskild variant inom det estetiska området*	66 030 kr
SA-AST	Samhällsvetenskapsprogrammet, för elever med autismspektrumstörning - omfattande behov	184 620 kr

Tillkommer, per termin:

NIU, Nationell idrottsutbildning, Orientering	10 841 kr
NIU, Nationell idrottsutbildning, Bågskytte	10 841 kr
NIU, Nationell idrottsutbildning, Fotboll	9 034 kr

P3 (3)
[Signature]

¹⁾ Programinriktat val inom nationellt program (IMV)

Ersättningen för IMV utgår från det programpris som finns för det nationella program som det programinriktade valet är inriktat mot (skollag 17 kap 23-25 §§ för kommunala skolor samt 17 kap 35-36 §§ för fristående anordnare), samt det av Skolverket beslutade tilläggsbeloppet för IMV.

*) Skolverkets beslut 2019-05-31, LÅ 20/21 fyra antagningsomgångar framåt

***) Skolverkets beslut 2019-05-01, LÅ 20/21 fyra antagningsomgångar framåt

***) Samverkansavtal med Region Östergötland och Vreta utbildningscentrum from LÅ 24/25

Interkommunal ersättning anpassad gymnasieskolahöstterminen 2025, pris per termin

Individuellt program	338 739 kr
Nationella program	
Administration och handel	267 103 kr
Fordons- och godshantering	267 103 kr

3 (3)
CS
R
JA

Till fristående gymnasieskolor med elever från utbildningsförbundets medlemskommuner
Askersund, Hallsberg och Laxå

Interkommunal ersättning till fristående gymnasieskolor vårterminen 2025

Sydnärkes Utbildningsförbund är ett kommunalförbund som bedriver Sydnärkekommunernas, *Hallsberg-Askersund-Laxå*, gymnasieutbildning.

Bifogad prislista anger de interkommunala ersättningarna för vårterminen 2025 gällande elever som studerar i Er skola.

Elevavgiften hanteras i IT-systemet IST och utbetalas månadsvis.

Avstämningsdatum är den 15:e varje månad med undantag för juni som bygger på elevantalet den 15 maj och för juli och augusti som bygger på elevantalet den 15 september.

För elever som inte erhåller gratis skollunch kommer utbildningsförbundet att göra ett avdrag för skollunch.

Utbildningsförbundet har tecknat samverkansavtal med Region Östergötland (Vreta), Gullspång, Vingåker, Karlskoga, Degerfors, Hällefors, Lindesberg, Lekeberg, Ljusnarsberg, Nora, Kumla och Örebro kommun.

Med denna skrivelse anser sig utbildningsförbundet ha informerat berörda friskolor om vilka belopp som kommer att tillämpas för interkommunal ersättning för vårterminen 2025.

För Sydnärkes Utbildningsförbund



Thomas Karlsson
Förbundsdirektör
Tfn 072-2049636

CS! (3)
JA

Interkommunal ersättning till fristående gymnasieskolor vårterminen 2025, pris/termin

Yrkesprogram

BA	Bygg- och anläggningsprogrammet	88 820 kr
BAANL	- inriktning anläggningsfordon	112 486 kr
BAMAR	- inriktning mark & anläggning	112 486 kr
BF	Barn- och fritidsprogrammet	74 387 kr
EE	El- och energiprogrammet	83 106 kr
FT	Fordons- och transportprogrammet	98 580 kr
FTTRA	- inriktning transport	115 543 kr
FS	Försäljning och serviceprogrammet	65 754 kr
IN	Industri tekniska programmet	89 112 kr
RL	Restaurang- och livsmedelsprogrammet	108 917 kr
VO	Vård- och omsorgsprogrammet	80 124 kr
IMV	Programinriktat val	Programkostnad ¹⁾
IMY	Yrkesintroduktion	103 565 kr

Nytt samverkansavtal med Region Östergötland och Vreta utbildningscentrum from läsåret 24/25

NBDJU	Naturbruksprogrammet - Djur	105 760 kr
NBDJR	Naturbruksprogrammet - Djurvård	105 760 kr
NBHAT	Naturbruksprogrammet - Hästhållning	123 472 kr
NBLAN	Naturbruksprogrammet - Lantbruk	127 234 kr
NBSKO	Naturbruksprogrammet - Skog	142 824 kr
NBSKG	Naturbruksprogrammet - Skogsbruk	142 824 kr
NBTRA	Naturbruksprogrammet - Trädgård	151 979 kr

Högskoleförberedande program

EK	Ekonomiprogrammet	60 816 kr
ES	Estetiska programmet – musik	99 586 kr
HU	Humanistiska programmet	66 279 kr
NA	Naturvetenskapsprogrammet	65 251 kr
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet	58 025 kr
TE	Teknikprogrammet	73 028 kr

Avdrag/termin

Skollunch	3 443 kr
-----------	----------

Tillägg:

¹⁾ Programinriktat val inom nationellt program (IMV)

Ersättningen för IMV utgår från det programpris som finns för det nationella program som det programinriktade valet är inriktat mot (skollag 17 kap 23-25 §§ för kommunala skolor samt 17 kap 35-36 §§ för fristående anordnare), samt det av Skolverket beslutade tilläggsbeloppet för IMV.

2(3)

GS

JH



sydnärkes utbildningsförbund

Interkommunal ersättning till fristående gymnasiesärskolor höstterminen 2025, pris/termin

Individuellt program	344 875 kr
Nationella program	
Administration och handel	266 791 kr
Fordon och godshantering	266 791 kr

CS 3(3)
H. E.